DIE
SOMMERAKADEMIE

Unser Programm für 2016

Tagtäglich stehen Sie in Kontakt mit Menschen und begleiten sie auf ihrem Bildungsweg. Sie führen, trainieren, beraten, coachen und sind eine wichtige Ansprechperson.

Die Sommerakademie hat sich erfolgreich etabliert und findet 2016 bereits zum 6. mal statt.

Die zahlreichen positiven Feedbacks haben uns sehr motiviert und uns bewogen, das Seminarangebot auf zwei Standorte auszubauen. Neu lädt zusammen mit dem Seminarhotel Sempachersee auch das Hotel Seedamm Plaza in Pfäffikon SZ zu erlebnisreichen Seminartage ein.

Freuen Sie sich in der wunderschönen Landschaft am Sempachersee oder oben am Zürichsee unter dem Motto «von der Praxis für die Praxis» Ihr Fachwissen zu aktualisieren, Ihre Berufspraxis zu reflektieren und Ihr Netzwerk zu stärken. Das erweiterte Seminarprogramm wurde von Experten entwickelt und richtet sich an Bildungsfachleute, Coaches, Führungs- und HR-Fachleute, die ihr Wissen praxisbezogen weitergeben möchten. Ein attraktives Rahmenprogramm rundet den Seminartag jeweils ab und lädt zum ungezwungenen Networking ein.

Das vorliegende PDF gibt Ihnen einen Überblick über das Sommerprogramm 2016 in Nottwil und Pfäffikon. Schnuppern Sie darin und nutzen Sie den Zeitpunkt, Ihre nächsten Weiterbildungsschritte zu planen. Ihre zukünftigen Seminarteilnehmer/innen werden Ihre neu gewonnenen Kompetenzen zu schätzen wissen. Wir freuen uns auf Sie!

Ihre Sommerakademie

STÄRKEN stärken

Nutzen

- Sie setzen sich mit den 24 Charakterstärken aus der positiven Psychologie auseinander und beschäftigen sich intensiv mit Ihren eigenen Stärken.
- Sie lernen eine Auswahl von Übungen kennen, die Sie im Alltag und Beruf anwenden können.
- Sie steigern Ihren positiven Quotienten und erlangen so mehr Lebensfreude und Zufriedenheit.

Inhalt

- Die positive Psychologie und sie Charakterstärken
- Zusammenhang von Stärken und Beruf
- Meine Stärkenlebenslinie
- Stärken verankern und nach aussen tragen
- Stärken stärken kann auch heissen «Grenzen erweitern»
- Stärken mit wenig Aufwand einsetzen
- Der 3-zu-1-Quotient und die Aufwärtsspiele
- Persönliche Übungen für ein glücklicheres und zufriedeneres Leben

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Dynamic Learning: Kurzweilig, erlebnisorientiert, praxisnah.
Theoretische Inputs, Selbstreflektion, Übungen und Austausch.

Referent: Iris Henz

Iris Henz ist dipl. Coach SCA. Als Personalfachfrau mit eidg. FA und 2 CAS im Human Resources Management, was sie als Personalleiterin in verschiedenen Unternehmen tätig.

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 16
Datum	DI, 16.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Nachhaltigkeit von Team-Entwicklungen gezielt steigern: Den Reifegrad eines (Führungs-)Teams gemeinsam ermitteln und gezielt weiterentwickeln

Nutzen

- Sie kennen die 5 relevanten Dimensionen erfolgreicher (Führungs-)Teams und haben eine aktuelle Diagnose (TeamDynamic-Report) Ihres Verantwortungsbereiches verfügbar.
- Sie haben die Entwicklungsschwerpunkte definiert und nachhaltige Massnahmen für deren Entwicklung erarbeitet.
- Sie verstehen die Dynamiken in (Team-)Entwicklungsprozessen und wie Sie die unsichtbaren Grenzen erkennen und wertschätzend bearbeiten können.

Inhalt

- Drei wesentliche Wirkfaktoren als Meta-Modell kennen, um aus einer Stagnation heraus ganzheitliche Entwicklungsprozesse anstossen zu können
- Hilfreiche Grundstruktur von Teamentwicklungs-Prozessen anwenden, um Blinde Flecken in der Entwicklung bestmöglich zu vermeiden
- Die Fünf relevanten Dimensionen zur Ermittlung des Reifegrades eines (Führungs-)Teams nicht nur theoretisch kennen, sondern anhand des TeamDynamic-Reports für den eigenen Bereich relevant werden zu lassen
- Unsichtbare Grenzen in Teamentwicklungs-Workshops und die dahinter liegenden Überzeugungen kennen, um häufig gemachte Fehler bei Teamentwicklungen vermeiden und wirkungsvolle Workshops gestalten zu können

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Vor dem Seminar wird mittels des Online-Tools (TeamDynamic) eine kurze Erhebung des aktuellen Team-Zustand gemacht und mittels Report werden dann am Seminar passende Führungsinterventionen erarbeitet. Theoretische Inputs und Modelle werden immer mit aktuellen Erfahrungen und Beispielen des Referenten kombiniert. Strukturierte persönliche Reflexion, Kleingruppen und Peer-Coachings unterstützen den individuellen Lernprozess.

Referent: Manfred Suter

Manfred Suter, Dipl.Organisator, Zert. Senior Coach DBVC, Psych. Organisationsberater und Dozent an verschiedenen FH. Seit 13 Jahren Inhaber und Geschäftsführer einer Beratungs- und Coachingfirma.

www.coachingcompany.ch & www.suterdevelopment.ch

Teilnehmerzahl	Min: 6 – Max: 12
Datum	DI, 16.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Diversity Management – Eine Brettspielsimulation, die zu Gedanken und Diskussionen anregt.

Nutzen

- Sie haben Erkenntnisse für das Management der Diversität in eigenen Projektgruppen und Teams gewonnen.
- Sie haben ihre eigene Haltung hinsichtlich Vorstellungen und Erwartungen zum Thema Diversity reflektiert,
- Sie haben kommunikative Massnahmen und ihre Auswirkungen auf den Projekterfolg in diversen Gruppen kennen gelernt und dadurch

Inhalt

- Mit einer computerunterstützten Brettspielsimulation werden Sie in Gruppen à 4 – 6 Personen durch die 4 Phasen eines Projektes (Initiierung, Planung, Durchführung und Evaluation) geführt und haben die Möglichkeit, Entscheidungen zu treffen, die Aus-wirkungen auf die Diversität wie auch betriebswirtschaftlichen Grössen des Projektes haben.
- Die zur Verfügung stehenden Kommunikationsinstrumente sind dabei zentrale Parameter.
- Nach jeder Phase werden die Entscheide und ihre Auswirkungen ausgewertet.
- Da die Auswertungsphasen etwas Zeit in Anspruch nehmen, werden währenddessen verschiedene Themen zu Diversity diskutiert und erörtert. Die Moderatoren geben dazu unterschiedliche Inputs und Impulse.
- Am Projektende entscheidet ein Diversity-Index wie auch der Projekterfolg, welche Gruppe am erfolgreichsten war.

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Brettspielsimulation, Referate + Diskussionen

Referenten: Jürg Gubler, Sabine Fersch

Jürg Gubler ist Betriebswirtschafter und seit über 25 Jahren Entwickler von Simulationen im Bereich Betriebs- und Volkswirtschaft wie auch Management.

www.simConsulting.ch

Sabine Fersch ist Volkswirtschafterin und Managementberaterin und seit Jahren auch als Trainerin, Dozentin und Coach tätig.

www.fersch-management-consulting.ch

Teilnehmerzahl	Min: 6 – Max: 18
Datum	DI, 16.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Die Spiele mit der Macht - wie sich Frauen durchsetzen (ein Seminar für Frauen)

Nutzen

- Sie lernen die Grundlagen der Spielregeln kennen
- Sie verstehen was «Rangordnung vor Inhalt» bedeutet und können dies auch anwenden
- werden in Zukunft verstehen wie Sie mit Ihren männlichen Kollegen umgehen sollten

Inhalt

- Grundlagen der Spielregeln
- Rangordnung vor Inhalt
- Wettkampf und Puppenspiel
- Voller Körpereinsatz
- Der Lächelreflex und das Pokerface
- Frauen: keine Konkurrenz für Männer
- Klipp und klare Kommunikation

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Kurze Frontalvorträge, im Anschluss Diskussion mit Teilnehmerinnen und Rollenspiel

Referentin: Anna Jelen

Anna Jelen, Unternehmerin, Trainerin und Seminarleiterin, nebenbei Lebenskünstlerin. Langjährige Erfahrungen in den Bereichen Produktmanagement und Personalführung.

www. jelenseminare.ch

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 10
Datum	Dl, 16.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Improvisation – Rettung aus jeder Situation ein Praktischer Kurs für Anfänger und Fortgeschrittene

Nutzen

- Sie sind effektiver
- Sie können mit allen Situationen souverän umgehen
- Sie haben mehr Selbstvertrauen und treten sicherer und vergnügter vor ein Publikum

Inhalt

- Was ist Improvisation, wo hilft sie, was nützt sie?
- Übungen zu Stimme und Körper
- Dem Tiger ins Auge schauen
- Der Sprung ins Unbekannte
- Keine Angst vor Blamage
- Schwierige Situationen – inspirierte Lösungen
- Transfer in den Alltag

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Übungen aus Theaterpädagogik, Theaterimprovisation und Prozessorientierter Psychologie, viel praktisches Ausprobieren mit realen Situationen, Reflektion und Rundum-Feedback.

Referentin: Karin Bettina Gisler

Karin Bettina Gisler ist Gründerin und Leiterin des Playback-Theaters Zürich. Sie leitet Trainings für Improvisation in Europa, in Russland, Kuba, Afghanistan, Philippinen, Indien, Sri Lanka. Mit viel Erfahrung, Lust und Verve lockt sie ihre Kursteilnehmer aus der Komfortzone, auf dass diese ihre neuen Möglichkeiten entdecken und ausloten. Sie ist Direktorin des Playback-Theaters Zürich, freischaffende Theaterkommunikation, Moderatorin und Schauspielerin.

Teilnehmerzahl	Min: 6 – Max: 18
Datum	DI, 16.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
	MI, 17.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Visualisieren! Wissen sichtbar machen...!Verblüffende Präsentationen mit Flipcharts und Pinnwänden

Nutzen

Manchmal reicht ein kleiner Strich am richtigen Ort, ein einfaches Symbol, eine Schattierung, um Menschen zu beeindrucken.

- Präsentationen und Sitzungen attraktiver gestalten
- Teilnehmende mit Visualisierungen verblüffen und beeindrucken
- Präsentationsinhalte attraktiver weitergeben, damit diese bei den Teilnehmenden besser haften bleiben (Mit heutiger Digitalfotografietechnik lassen sich Flipchart-, Pinnwand- Whiteboard-Inhalte mit PC bestens archivieren)

Inhalt

Mit einfachen Mitteln farbige und witzige Flipcharts erstellen
Spass mit Gestalten von bunten und bildhaften Visualisierungen

- Schrift, Worte, Begriffe > Formen > Figuren > Farben
- «Männli und Fraueli» > Modelle > Bilder > Landschaften
- Prozesse > Perspektiven und 3D-Effekte

Datum: 1 Tag

Seminarmethodik

Dynamic-Learning, Dynamic Leaving, Lebendiges Lernen
Anleitung und Instruktion durch den Referenten. Danach Einzel- und Gruppenarbeit. Lernen mit allen Sinnen.

Referent: Luigi Chiodo

Luigi Chiodo, selbständiger Coach und Trainer mit eigener Firma seit 2007. Befasst sich seit 2005 mit dem Thema Visualisieren. In der Zwischenzeit hat er sich zum Visualisierungs-Coach entwickelt. Sein Interessen und seine Hauptkompetenzen liegen rund ums Thema Auftrittskompetenz, Rhetorik, Teilnehmende verblüffen sowie Lernen mit Depotwirkung.

Lehrtrainer IANLP, Wingwave-Lehrtrainer, Supervisor BSO, Hypno- und Mental-Coach, Erwachsenenbilder

www.chiodo.ch

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 20
Datum	MI, 17.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Das Mottoziel aus dem Zürcher Ressourcen Modell ZRM

Nutzen

- Sie kriegen einen Einblick ins Zürcher Ressourcen Modell ZRM
- Sie lernen eine neue Art der Zeitfindung kennen, bei welcher auch unbewusst Bedürfnisse mit im Boot sind
- Sie erfahren, wie Sie Erinnerungshilfen und Primes einsetzen können um Ihr Ziel zu erreichen

Inhalt

- Sie erleben die Bilderwahl (ZRM) und lernen wie Sie unbewusst Bedürfnisse aus dem Bild explorieren können.
- Sie lernen das Konzept der somatischen Marker (Damasio) kennen.
- Sie erfahren den Ideenkorb (ZRM) und verstehen, weshalb der sinnvoll ist.
- Mittels der Affektbilanz (ZRM) lernen Sie, wie somatische Marker bewertet werden können.
- Sie erfahren das Wesentliche über Erinnerungshilfen und Primes und wo Sie diese nutzen können.

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Kurze Impulsreferate, Erlebnisübungen, Ideenkorbverfahren aus dem ZRM, Selbstreflexion und Gruppenarbeiten.

Referentin: Lotti Wild Leins

Lotti Wild Leins Supervisorin/Coach BSO, ZRM Trainerin, PSI Kompetenzberaterin, CLC Swiss NLP arbeitet seit 15 Jahren in ihrer eigenen Praxis in Richterswil und gibt daneben Kurse zum Zürcher Ressourecenmodell und zur PSI Theorie im In – und Ausland

www.lottiwild.ch

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 12
Datum	Mi, 17.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Tick Tack – der gute Umgang mit meiner Zeit

Nutzen

- Sie werden besser mit Stress umgehen können.
- Sie werden im Leben effizienter und produktiver sein.
- Sie vermindern Ihr Risiko für ein Burnout.

Inhalt

- Die wichtigen Fragen im Leben
- Zeitdiebe identifizieren und ersetzen
- Systematische Müllabfuhr nach Peter Drucker
- Fokus und Konzentration im Alltag
- Krisenmanagement
- Routinen und Gewohnheiten
- Pausen richtig einsetzen
- Leichtigkeit und Gelassenheit lehren
- Die Wichtigkeit der Rituale im Alltagsleben
- Management von E-Mail und Telefon

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Überblick von den einzelnen Themen, immer interaktiv mit den Teilnehmer (keine Frontalvorträge die ewig dauern).
Moderationswände und Flip Chart.
Keine Technik nötig.

Referentin: Anna Jelen

Anna Jelen, Unternehmerin, Trainerin und Seminarleiterin, nebenbei Lebenskünstlerin. Langjährige Erfahrungen in den Bereichen Produktmanagement und Personalführung.

www.jelenseminare.ch

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 10
Datum	Mi,17.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Mein Image als Trainer, Berater oder Coach?
Notwendigkeit und Anpassung der Ganzheitlichen Corporate Identity

Nutzen

- Sie werden sich ihrer Identitätskultur bewusst
- Sie schaffen ihre Markenprofilierung
- Sie erlangen ein klares Bewusstsein und Orientierung auf Basis ihrer Strategien mittels konsequentem Handeln Erfolge zu erzielen

Inhalt

- Dieser Workshop verschafft Ihnen einen Überblick sich Ihrer Position als Trainer, Berater oder Coach bewusst zu werden.
- Sie entwickeln, festigen und implementieren nachhaltig Ihre Positionierung.
- Sie erhalten einen Überblick welche Ziele, Visionen und Image Sie haben wollen und diese auch prägnant gestalten und erreichen können.
- Um im Wettbewerb zu agieren, ist eine konsequente Kundenorientierung, hohe Dienstleistungsqualität und erfolgreiche Profilierung nötig.
- Durch das Wahrnehmen von Strukturen, erarbeiten von effizienten Strategien und anwenden von effektiven Methoden wird Ihr ganzheitliches Unternehmensbild sichtbar.

Dauer: 2 Tage

Seminarmethodik

Prozessorientiertes Arbeiten, Training, Gruppenarbeit, Einzelarbeit, Reflektion

Referentin: Petra Schwaiger

Petra Schwaiger, Jhg. 1969, ist Marketingfachwirtin, zertifizierter Business Coach, Change Manager und Trainer, seit 1993 ist sie selbstständige Unternehmerin. Sie ist Inhaberin von Servicepool Petra Schwaiger in Hamburg und eigenständig als Consultant und Trainer für internationale Konzerne, Medienunternehmen, KMUs im Einsatz.

www.petraschwaiger.com

Teilnehmerzahl	Min: 4 – Max: 12
Datum	MI, 17.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
	DO, 18.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Viel Stoff – wenig Zeit!
Didaktische Reduktion für Ausbildende und Trainer

Nutzen

- Sie lernen praktische Modelle und sofort umsetzbare Techniken für die Stoffreduktion in Präsentationen und Schulungen kennen
- Sie üben sich darin, inhaltliche Komplexität auf Grund einer Teilnehmeranalyse und geklärter Lernziele zu reduzieren
- Sie gehen mit mehr Sicherheit und Freude an die Planung und Gestaltung Ihrer nächsten Präsentation und Trainings

Inhalt

- Reduziert gewinnt – das Stoffmengenproblem
- Grosse Stoffmengen auf das Wesentliche reduzieren
- Kernbotschaften herausarbeiten
- Komplexität reduzieren und anspruchsvolle Inhalte lernförderlich aufbereiten
- Sicherheit im Auftritt dank Klarheit in der Struktur

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Kurze theoretische Inputs wechseln sich ab mit aktivierenden Übungen, die alleine oder in der Gruppe umgesetzt werden.

Referent: Yvo Wüest

Yvo Wüest, MAS Education Management ZHAW/IAP, arbeitet als Trainer und Dozent für Didaktische Reduktion in der Schweiz und international. Auf www.didacticalreduction.com betreibt er einen eigenen Blog zum Thema «Didaktische Reduktion und Erwachsenenbildung».

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 18
Datum	DO, 18.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Inhalte mit Erzählungen lebendig transportieren

Nutzen

- Sie erleben die Kraft des Erzählens und wie narratives Denken neue Möglichkeiten auslotet
- Sie entwickeln mit entsprechenden Werkzeugen eigene auf Ihren Inhalt abgestimmte Erzählungen, Geschichten und Metaphern
- Sie wählen aus einer Vielzahl von Geschichten Ihre Favoriten und erhalten so ein persönliches Repertoire um Inhalte nachhaltig und lebendig zu vermitteln

Inhalt

- Die Wiederentdeckung des narrativen Denkens
- Stellenwert von Erzählungen und Metaphern in Bildungsveranstaltungen
- Dramaturgie des Erzählens
- Unterschiedliche Erzählmodelle
- Story-Shaping: Geschichten entwickeln und Schritt um Schritt verbessern
- Performance: Mimik, Gestik, Stimme
- Interaktion: die Erzählerin / des Erzähler und die Zuhörer
- Storytelling-Tools für Teams und Unternehmungen (weitere Einsatzmöglichkeiten)

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Sie erleben Erzählungen live, erhalten Inputs und erarbeiten konkrete Beispiele für Ihre Tätigkeit als Coach, Führungskraft, Ausbilder/in.

Referentin: Renata Bürki

Renata Bürki ist selbstständige Trainerin und Coach und beschäftigt sich seit Jahren mit dem Thema Motivation. Sie unterrichtet bei der Lernwerkstatt Olten in den Lehrgängen Ausbildner/in mit eidg. Fachausweis.

www.lernwerkstatt.ch, www.motivation-buerki.ch

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 16
Datum	DO, 18.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Ansätze der Psychopathologie im Alltag – für Coaches, Supervisoren, Trainer, Führungsverantwortliche und interessierte Personen

Nutzen

- Sie erwerben Einblicke in verschiedene psychische Krankheitsbilder
- Sie kennen den Unterschied zwischen Alltag und Therapie
- Sie werden sensibilisiert im Erkennen der Grenzen innerhalb Ihres beruflichen Kontextes

Inhalt

- Gratwanderungen zwischen Alltag, Coaching, Supervision und Therapie, Verschiedene Krankheitsbilder und ihre Symptome.
- Wo gibt es Gemeinsamkeiten zwischen Coaching und Therapie?
- Wo liegen die Grenzen meiner eigenen Kompetenzen und wie kann ich sie erkennen?
- Wie verhalte ich mich als Führungsperson, wenn ich feststelle einer der Mitarbeiter könnte psychische Probleme haben?
- Suizidäusserungen, wie gehe ich damit um?
- Verschiedene Institutionen und Möglichkeiten kennenlernen um die Klienten/ Mitarbeiter beraten und unterstützen zu können.
- Psychopathologische Begrifflichkeiten ‹Fachjargon› kennenlernen.

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Dynamic Learning, Wissensvermittlung, Fallbeispiele aus der Praxis der Trainerin

Referentin: Sylvia Bandini

NLP Lehrtrainerin IANLP, Coach und Supervisorin BSO, Eidg. FA Ausbildnerin, HypnoCoach NLP, Dipl. Pflegefachfrau HF (Psychiatrie), Bereichsleiterin Pflege, Kadermitarbeiterin

www.silveragecoaching.ch, NLP- Akademie Schweiz

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 16
Datum	DO, 18.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

EMPLOYER BRANDING

Nutzen

- Sie gehen die ersten Schritte zur Bestimmung Ihrer «Employer Brand».
- Sie lernen das Konzept des «Employer Branding» kennen.
- Sie erfahren, wie Sie als Unternehmer und/ oder leitende Angestellte agieren müssen, um die besten Talente und Mitarbeiter anzuziehen und langfristig zu binden.

Inhalt

- Die Attribute des Employer Branding verstehen
- Worin unterscheidet sind internes vom externen Employer Branding?
- Was meinen Unternehmens-Kultur und «Brand Behaviour»?
- Wie hängen Corporate Brand, Customer Brand und Employer Brand zusammen? Was sind Gemeinsamkeiten, was Unterschiede?
- Die erfolgreiche Entwicklung eines Employer Branding
- Von der Brand Platform zum Employer Brand
- Was sind die wesentlichen Elemente einer Employer Brand und wie entwickeln Sie sie?
- «Do's and Don'ts» im Employer Branding
- Die Überprüfung des Employer Brandings
- Messfaktoren eines erfolgreichen Employer Brandings
- Wie gewinnen Sie kurzfristig Einblick in den Erfolg Ihrer Aktivitäten

Dauer: 2 Tage

Seminarmethodik

Übungen, interaktive Präsentation

Referent: Ralf-Michael Lüters

10 Jahre Erfahrung in international tätigen Unternehmen der Güter des täglichen Bedarfs. Seit mehr als 10 Jahren Trainer, Berater, Interim-Manager. Austausch mit führendem Gehirn-Forschungs-Zentrum.

www.brand-supporter.com

Teilnehmerzahl	Min: 3 Max: 20
Datum	DO, 18.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
	FR, 19.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher

Geh deiner Lösung entgegen

Nutzen

- Die Natur hat für alle Probleme eine Lösung. Warum also nicht davon lernen und bewährte Lösungen in den eigenen Berufsalltag übertragen.
- Sie erleben einen Tag in der Umgebung des oberen Zürichsees und lassen sich von Metaphern der Natur inspirieren.
- Durch die Bewegung bleiben Sie körperlich und geistig fit.
- Wandernd verändern Sie Standpunkte und können neue Blickwinkel einnehmen.

Inhalt

- Sternstunden und Ressourcen erkennen und beleuchten
- Individuelle Zielbilder kreieren
- Skalierungen mit Naturgegenständen
- Übung «Kompass» zur persönlichen Standortbestimmung
- Erkenntnisskulptur

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Wandercoaching: Sie kommen vom Sitzen in die Bewegung – gehen vom Raum in die Natur.

Wandern gecoachte Personen machen die Erfahrung, dass sie in erstaunlich kurzer Zeit Klarheit gewinnen über ihre Ziele, ihr persönliches Potenzial und die nächsten konkreten Schritte zur Umsetzung. In diesem Outdoor-Workshop lernen Sie diese Wirkung kennen und wenden Sie gleich im kollegialen Coaching an.

Referentin: Monica Strickler-Maurer

Ausbildungsmanagerin MAS ZFH, Ausbildungsleiterin mit eidg. Diplom, lösungsorientierte Coach. Als freiberufliche Ausbilderin und Beraterin ist ihr die lösungsorientierten Ansatzes ein grossen Anliegen. Bei der Lernwerkstatt unterrichtet sie in verschiedenen Modulen des Lehrgangs «Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis»

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: keine
Datum	FR, 19.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investitionen	1 Voucher

Erfolgreicher Verkaufen – durch die Qualität des Verkaufsprozesses

Nutzen

- Sie lernen wie Sie sich interessant auf verschiedenen Hierarchie-Stufen vorstellen können
- Sie erreichen, dass Sie anhand eines kurzen Vorgespräches zu vertiefenden Gesprächen eingeladen werden
- Sie erarbeiten einleitende Sätze für die persönliche Vorstellung, welche Sie immer wieder benutzen können. Entweder am Telefon, bei Erstgespräche und Veranstaltungen.

Inhalt

- Sie erkennen, wie Sie durch Ihren professionellen Verkaufsprozess von Ihren Mitbewerbern unterscheiden können
- Ihr Verkaufsprozess wird zu einem Alleinstellungsmerkmal und Sie gewinnen mehr Aufträge
- Ihren Verkaufsprozess können Sie zum Coachen Ihrer Verkaufsmitarbeiter verwenden und dadurch bessere Teamresultate erreichen

Dauer: 1 Tag

Seminarmethodik

Diskussion, Erarbeitung eines eigenen Verkaufsprozesses.

Verkaufen hat viel mit Struktur zu tun. Im Workshop wird der eigene Verkaufsprozess erarbeitet, um sich vom Wettbewerb zu unterscheiden.

Referent: Daniel J. Schwarzenbach

Nach jahrelanger erfolgreicher Führungstätigkeit im Top-Management und als CEO von börsennotierten und privaten Unternehmen, gründete Daniel J. Schwarzenbach sein eigenes Beratungsunter- nehmen. Als Vertriebs-Effizienz-Coach fokussiert er sich auf die Vermittlung von einfach verständlichen, praxisbewährten Methoden und persönlichem Engagement bei der Umsetzung.

www.nautilus-nine.com
www.fibeln.com

Teilnehmerzahl	Min: 3 – Max: 12
Datum	FR, 19.08.2016, 09.00 – 16.30 Uhr (ganzer Tag)
Investition	1 Voucher